MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर

Médecins du Monde

OFFRES D'EMPLOI EXTERNE N°CD 009/MDM/04/2025

ORGANISATION	: Médecins du Monde
TITRES DU POSTE	: **CUISINIER(E) MENAGER(E)**
TYPES DE CONTRAT	: CDD
LOCALISATION DU POSTE	: Hauts Plateaux de Kalehe (Zones de santé de Bunyakiri et Minova)
NOMBRE	: 03
STATUT	: Recrutement Local
DATE DE PUBLICATION	: 11 avril 2025
PRISE DE POSTE	: 01 mai 2025

I - CONTEXTE DE LA MISSION

Médecins du Monde est une ONG internationale de développement médical faisant partie d'un réseau international. Nous fournissons une assistance médicale aux groupes vulnérables, en Belgique et dans le reste du monde. Nous voulons une couverture universelle de santé où chaque personne a accès aux soins, sans obstacles (financiers, culturels, géographiques, etc.).

En Belgique et dans le monde, nos projets se destinent à toutes les personnes qui n'ont pas ou plus d'accès aux soins de santé. En particulier, ils se structurent en cinq axes : les personnes en marge de la société (personnes sans-abri, sans papier, usagères de drogues, travailleuses du sexe, etc.) ; les enfants en situation de vulnérabilité ; les femmes (accompagnées dans leur combat pour l'égalité ou contre les violences sexuelles par exemple) ; les personnes migrantes ou déplacées et les victimes de crises ou de conflits.

Pour mener à bien notre mission, nous nous basons sur trois piliers :

- **Soigner** : donner un réel accès aux soins aux populations.
- **Accompagner** : plus qu'aider, nous voulons changer les choses à long terme.
- **Témoigner** : nous ne restons pas silencieux. Grâce à notre expérience et notre présence sur le terrain, nous interpellons les pouvoirs (locaux, régionaux et (inter)nationaux) avec des faits, des chiffres et des réalités.

Nos projets suivent une série de valeurs communes à toute notre organisation : Justice sociale, Indépendance, Engagement, Equilibre

L'ESSENTIEL

À l'Est de la République Démocratique du Congo (RDC), suite au conflit chronique qui y sévit depuis plusieurs décennies, l'accès aux soins est grièvement entravé, soit par un manque de structures, les distances à parcourir pour atteindre les soins, ou encore l'accès limité dû aux violences.

Fin 2021 la nombre de déplacés internes en RDC était estimé à près de 5.6 millions de personnes, dont la majorité dans les trois provinces du Sud-Kivu, Nord-Kivu et l'Ituri. La moitié sont des femmes, et la santé des femmes est un enjeu majeur. Outre le manque général d'accès aux soins, les femmes et les filles sont également victimes de la banalisation du viol dans la société.
C'est pourquoi Médecins du Monde est présente sur place depuis plusieurs années.

Au Sud-Kivu, nous intervenons sur un programme de Santé et Droits sexuels Reproductifs à Bukavu et à Uvira. Dans les territoires de Kabare et de Kalehe, nous implémentons une approche « One Health » qui vise la coordination des acteurs de la santé humaine, animale et de l'environnement.

II. OBJECTIFS ET ROLE DU POSTE

Assurer l'approvisionnement et la gestion des stocks des produits alimentaires et d'entretien de la cuisine

III. TACHES ET RESPONSABILITES

En tant que ***Cuisinier(e) Ménager(e)*** :

- S'assure de la préparation des repas des résidents de la guest-house Médecins du Monde,
- S'assure de la propreté des cuisines et ponctuellement des espaces à vivre de la guest-house.
- Assurer la sécurité intérieure de la résidence et des biens qui s'y trouvent,
- Assurer le service de buanderie et de repassage,

Exemples de tâches :

III.1 Cuisine

- Acheter les ingrédients pour la préparation des repas en fonction des montants et des menus convenus.
- Acheter des produits de bonne qualité et veiller à les cuisiner selon leur état de maturité. Veiller à ne pas faire moisir les denrées. Préparer le petit-déjeuner, le dîner et le souper,
- S'assurer qu'il y ait un minimum de provisions pour le week-end et les jours non travaillés
- Avoir une hygiène irréprochable lors de la préparation des repas (se laver les mains régulièrement, avant et après les repas, laver les produits utilisés à l'eau courante ou au savon spécial, selon disponibilité, utiliser des ustensiles et des plats propres, etc)
- S'assurer qu'il y ait toujours de l'eau potable de boisson à disposition : faire bouillir quotidiennement de l'eau puis remplir les différentes réserves : eau froide dans le frigo, eau chaude dans les thermos et eau dans les filtres. Nettoyer les filtres une fois par semaine.
- S'assurer que les menus soient variés : proposer un menu à la semaine le lundi matin et recevoir le montant nécessaire de la part des résidents.
- Recevoir une avance d'argent de la part des résidents pour faire les courses et tenir à jour la comptabilité de ses achats dans un cahier mis à disposition.
- Préparer deux repas par jour pour les occupants : un pour le déjeuner et un pour le dîner.
- Faire les états de besoins des ustensiles de cuisine

III.2 Nettoyage

- Nettoyer à fond les cuisines, laver la vaisselle et vider les poubelles chaque jour.
- Nettoyer l'intérieur et l'extérieur du réfrigérateur et vider les poubelles chaque jour.
- Nettoyer l'intérieur des placards de la cuisine ainsi que tous les espaces de préparation et de stockage chaque jour
- Procéder ponctuellement au nettoyage complet des chambres des résidents ainsi qu'à celui des salles de bain.
- S'assurer de la propreté des lieux (chambres, salle d'eau, toilettes, cuisine, salon, etc.), et de la suffisance des matériels (draps, serviettes de bain, moustiquaires, savons, etc.) avant l'arrivée du personnel en mission.

III.3 Communication

- Signaler immédiatement toute bouteille de gaz vide ou problème de maintenance (fuite, problème électrique, dysfonctionnement du réfrigérateur...) au responsable du logement.
- Signaler tout problème, dégât, objet cassé dans la guest-house au référent.

La liste ci-dessus des tâches et responsabilités n'est pas exhaustive. D'autres tâches pourront être demandées par un membre de l'équipe de coordination selon les besoins du programme. Par ailleurs, il est attendu de la part du collaborateur un certain degré de flexibilité et un esprit d'adaptation suivant l'évolution potentielle des contraintes de la mission. Le profil de poste pourra être modifié en fonction des besoins de l'organisation

IV. POSITION/ ORGANIGRAMME/ ÉLÉMENTS DE RÉSEAU

Ce travail sera réalisé en collaboration fonctionnelle avec l'Assistant(e) Administratif(ve) Financier(e) et RH en sa qualité de personne référente à la guest-house.

V. FORMATION, EXPERIENCES ET COMPETENCE

V.1. Expériences et compétences requises

- Avoir un diplôme en matière de cuisine internationale,
- Avoir au moins un (01) an d'expérience professionnelle dans l'emploi ou dans un restaurant de dimension internationale,
- Avoir des notions en français,
- Avoir des connaissances dans l'utilisation des machines à laver et fer à repasser,
- Avoir un bon comportement à l'égard des occupants de la résidence et des autres employés. Professionnalisme, esprit d'initiative, discrétion, ponctualité, rigueur, discipline

V.2. Caractéristiques personnelles souhaitées :

- Intégration interculturelle
- Être rigoureux et de bonne moralité
- Dynamique
- Avoir l'esprit d'équipe

- Flexible
- Respecter les consignes de sécurité
- Être ponctuel, disponible et polyvalent
- Avoir le sens des responsabilités et de l'engagement
- Être sensible aux conflits
- Assurer et assumer les déplacements fréquentes sur les sites

VI. COMMENT POSTULER

VI.1. Dossier de candidatures

- Copie de la carte de l'ONEM (Pour les sans Emploi)
- Curriculum vitae (3 pages maximum)
- Lettre de motivation (1 page maximum)
- 3 références professionnelles, de préférence celles des derniers employeurs du candidat

VI.2. Dépôt de candidatures

Les candidats intéressés doivent déposer leurs candidatures sous pli fermé aux centres de santé de **Tushunguti et Bushaku** dans la Zone de santé de Bunyakiri et aux centres de santé de **Lumbishi** et **Shanje** dans la Zone de Santé de Minova au plus-tard **le 26 avril 2025 à 15h°°**, heure de Kalehe et Minova.

NB : Au vu du nombre des dossiers que nous recevons, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chacun. Par conséquent, si vous n'avez pas de nouvelles de notre part sous 45 jours, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue

VII. EXCLUSION DE CANDIDATURE, DISPOSITIONS DIVERSES

Des candidatures pourront être exclues du processus de recrutement et être déclarées irrecevables lorsqu'un (e) candidat(e) ou une personne interposée tentera d'influencer, directement ou indirectement, la ou les personnes en charge de la sélection des dossiers.
Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les tests écrits et les entretiens.
Les candidatures féminines sont vivement encouragées
MdM-Be ne demande aucune participation financière dans le cadre de la procédure de recrutement. En cas de suspicion de fraude liée au processus de recrutement chez MdM, veuillez nous contacter gratuitement au numéro suivant : +243 822 229 681

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS. MATHOUKU
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD-KIVU
DATE: 11.4.25
SOUS LE N° 110/21
SIGNATURE

Fait à Bukavu, le 11 avril 2025

MONTANO INTURIAS David Gonzalo,
Coordinateur Général a.i_

MDM BELGIQUE MISSION RDC MÉDECINS DU MONDE COORDINATEUR GENERAL